

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Operasionalisasi Variabel Gaya Komunikasi (X).....	66
Tabel 2.2 Range Skor Gaya Komunikasi Pimpinan.....	67
Tabel 2.3 Operasionalisasi Variabel Motivasi Kerja (Y).....	68
Tabel 2.4 Range Skor Motivasi Kerja (Y)	69
Tabel 3.1 Interpretasi Koefisien Korelasi	83
Tabel 3.2 Tabel <i>test</i> dan <i>retest</i> Divisi <i>Marketing</i>	83
Tabel 3.2 Tabel <i>test</i> dan <i>retest</i> Divisi Teknik	84
Tabel 4.1 Usia – Divisi <i>Marketing</i>	90
Tabel 4.2 Usia – Divisi Teknik	91
Tabel 4.3 Jenis Kelamin – Divisi <i>Marketing</i>	92
Tabel 4.4 Jenis Kelamin – Divisi Teknik.....	92
Tabel hasil penelitian berdasarkan variabel gaya komunikasi Divisi Marketing	93
Tabel 4.5 Pimpinan saya memiliki intonasi yang tegas dan keras dalam memberikan saran atau melakukan pekerjaan.....	93
Tabel 4.6 Pimpinan saya cenderung tidak menerima saran apapun ketika sedang mengambil keputusan dan melakukan pekerjaan	94
Tabel 4.7 Pimpinan saya cenderung tidak memiliki selera humor saat melakukan pekerjaan / saat sedang rapat.....	95
Tabel 4.8 Pimpinan saya selalu memberikan kebebasan kepada saya dalam melakukan pekerjaan	96

Tabel 4.9	Pimpinan saya tidak pernah memberi saran maupun kritik terkait pekerjaan	97
Tabel 4.10	Pimpinan saya sangat ramah kepada karyawan.....	98
Tabel 4.11	Pimpinan saya memiliki penampilan yang menarik	99
Tabel 4.12	Pimpinan saya memberikan wejangan terhadap pekerjaan yang menurut saya sulit	100
Tabel 4.13	Pimpinan saya selalu melibatkan karyawan lain dalam mengambil keputusan saat melakukan pekerjaan / saat rapat	101
Tabel 4.14	Pimpinan saya selalu menerima saran dan kritik bawahannya saat melakukan pekerjaan.....	102
Tabel 4.15	Pimpinan saya selalu mengkomunikasikan deskripsi pekerjaan dengan jelas dan terarah	103
Tabel 4.16	Pimpinan memiliki wawasan yang luas saat sedang rapat maupun dalam melakukan pekerjaan	104
Tabel 4.17	Penafsiran gaya komunikasi pimpinan – Divisi Marketing	105
Tabel hasil penelitian berdasarkan variabel gaya komunikasi Divisi Teknik		106
Tabel 4.18	Pimpinan saya memiliki intonasi yang tegas dan keras dalam memberikan saran atau melakukan pekerjaan.....	106
Tabel 4.19	Pimpinan saya cenderung tidak menerima saran apapun ketika sedang mengambil keputusan dan melakukan pekerjaan	107
Tabel 4.20	Pimpinan saya cenderung tidak memiliki selera humor saat melakukan pekerjaan / saat sedang rapat.....	108

Tabel 4.21	Pimpinan saya selalu memberikan kebebasan kepada saya dalam melakukan pekerjaan	109
Tabel 4.22	Pimpinan saya tidak pernah memberi saran maupun kritik terkait pekerjaan	110
Tabel 4.23	Pimpinan saya sangat ramah kepada karyawan.....	111
Tabel 4.24	Pimpinan saya memiliki penampilan yang menarik	112
Tabel 4.25	Pimpinan saya memberikan wejangan terhadap pekerjaan yang menurut saya sulit	113
Tabel 4.26	Pimpinan saya selalu melibatkan karyawan lain dalam mengambil keputusan saat melakukan pekerjaan / saat rapat	114
Tabel 4.27	Pimpinan saya selalu menerima saran dan kritik bawahannya saat melakukan pekerjaan.....	115
Tabel 4.28	Pimpinan saya selalu mengkomunikasikan deskripsi pekerjaan dengan jelas dan terarah	116
Tabel 4.29	Pimpinan memiliki wawasan yang luas saat sedang rapat maupun dalam melakukan pekerjaan	117
Tabel 4.30	Penafsiran gaya komunikasi pimpinan – Divisi Teknik.....	118
Tabel hasil penelitian berdasarkan variabel motivasi Divisi Marketing.....		119
Tabel 4.31	Pimpinan saya selalu mengkomunikasikan tentang kedisiplinan dalam bekerja	119
Tabel 4.32	Pimpinan saya mengkomunikasikan kebijakan dan penilaian dalam bekerja	120

Tabel 4.33 Rekan kerja saya yang membuat saya merasa nyaman saat melakukan pekerjaan	121
Tabel 4.34 Pimpinan saya bersosialisasi terhadap bawahannya	122
Tabel 4.35 Pimpinan saya selalu mengkomunikasikan tentang menjaga lingkungan kerja yang sehat.....	123
Tabel. 4.36 Tunjangan lebih membuat saya termotivasi dalam bekerja	124
Tabel 4.37 Tambahan upah dari perusahaan membuat saya menjalankan pekerjaan lembur	125
Tabel 4.38 Bonus tambahan dalam mengerjakan tambahan pekerjaan.....	126
Tabel 4.39 Rekan kerja yang kompak yang membuat saya betah bekerja di perusahaan ini.....	127
Tabel 4.40 Situasi lingkungan yang membuat saya nyaman melakukan pekerjaan	128
Tabel 4.41 Pimpinan saya pada akhir pekan mengajak karyawan untuk makan-makan	129
Tabel 4.42 Upah kerja lembur yang tidak sesuai dengan kerja lembur	130
Tabel. 4.43 Penafsiran Motivasi Kerja Karyawan – Divisi <i>Marketing</i>	131
Tabel hasil penelitian berdasarkan variabel motivasi Divisi Teknik.....	132
Tabel 4.44 Pimpinan saya selalu mengkomunikasikan tentang kedisiplinan dalam bekerja	132
Tabel 4.45 Pimpinan saya mengkomunikasikan kebijakan dan penilaian dalam bekerja	133
Tabel 4.46 Rekan kerja saya yang membuat saya merasa nyaman saat	

melakukan pekerjaan	134
Tabel 4.47 Pimpinan saya bersosialisasi terhadap bawahannya	135
Tabel 4.48 Pimpinan saya selalu mengkomunikasikan tentang menjaga lingkungan kerja yang sehat.....	136
Tabel 4.49 Tunjangan lebih membuat saya termotivasi dalam bekerja	137
Tabel 4.50 Tambahan upah dari perusahaan membuat saya menjalankan pekerjaan lembur	138
Tabel 4.51 Bonus tambahan dalam mengerjakan tambahan pekerjaan.....	139
Tabel 4.52 Rekan kerja yang kompak yang membuat saya betah bekerja di perusahaan ini.....	140
Tabel 4.53 Situasi lingkungan yang membuat saya nyaman melakukan pekerjaan	141
Tabel 4.54 Pimpinan saya pada akhir pekan mengajak karyawan untuk makan-makan	142
Tabel 4.55 Upah kerja lembur yang tidak sesuai dengan kerja lembur	143
Tabel 4.56 Penafsiran Motivasi Kerja Karyawan – Divisi Teknik	144